



POJAŠNENJA

POZIVA ZA PROJEKTE LOKALNIH PARTNERSTAVA ZA ZAPOSŁJAVANJE

U OKVIRU PROJEKTA

„PODRŠKA EVROPSKE UNIJE LOKALNIM PARTNERSTVIMA ZA ZAPOSŁJAVANJE – FAZA II“ (LEP II)

U nastavku su odgovori na pitanja pristigla na email lep@ilo.org u periodu do 04. 12. 2023.

| | Pitanja | Odgovor |
|----|--|--|
| Br | Pitanja koja se odnose na obuke: | |
| 1. | Koja je metodologija održavanja SIYB treninga, te njihovo ukupno trajanje? | <p>SIYB je složena metodologija koja sadrži module treninga i mentorske sesije u različitim fazama razvoja poslovnog poduhvata. Više informacija o SIYB metodologiji je dostupno na: https://www.ilo.org/empent/areas/start-and-improve-your-business/lang--en/index.htm</p> <p>I na: https://partnerstvo.ba/kako-pokrenuti-posao-i-unaprijediti-poslovanje-siyb</p> <p>Moduli podrške koji su planirani ovim projektom su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SYB (Start Your Business) koji uključuje i pripremne elemente za razvoj i validaciju poslovne ideje. Ukupno preporučeno trajanje je 6 dana (3 dvodnevna modula sa prosječno dvosedmičnim periodom za samostalni rad između modula) • Mentorstvo u periodu razvoja poslovnog plana (izvodi se paralelno sa SYB obukom). Ukupno preporučeno trajanje je 4 dana. Po jedan dan mentoringa poslije svakog modula uz dodatni dan za pripremu kandidata za prezentiranje poslovnog poduhvata (biznis plana). • IYB (Improve Your Business) trening se izvodi nakon registracije biznisa (tipično počinje 3-6 mjeseci nakon registracije). Ukupno trajanje je 3 dana za osnovni IYB paket plus dodatna 2 dana za DYB (Digitalize Your Business) modul obuke. Ukupno preporučeno trajanje 5 dana. • Puna primjena SIYB paketa podrazumijeva i periodično mentorstvo nakon registracije. Preporučena učestalost mentorskih sesija je jednom dvomjesečno. Naravno, ovaj tempo je poželjno prilagoditi potrebama konkretnih biznisa – neki poduzetnici će zbog prirode svojih biznisa zahtijevati češće a neki rjeđe mentorske sesije. |

| | | |
|----|--|---|
| 2. | Tačan raspored dana SIYB obuke za korisnike za koje će MOR obezbijediti trenere? | Tačan raspored biće usaglašen sa partnerima i u zavisnosti od njihove projektne dinamike. Ilustracije radi, poželjno je da partner planira u na početku mjeseca dva uzastopna dana za prvi SYB modul, nakon dvije sedmice dva uzastopna dana za drugi SYB modul, te nakon dodatne dvije sedmice, dva uzastopna dana za treći SYB modul. Prezentiranje poslovnih ideja obično se planira mjesec dana nakon posljednje obuke. Potrebno je naglasiti da u se u međuvremenu kandidatima pruža mentorska podrška za izradu poslovnog plana. |
| 3. | Da li je Poljoprivredni fakultet Univerziteta u Banjoj Luci prihvatljiv kao vodeći partner na projektu? | U skladu sa Uputstvom za podnosiocje prijedloga projekta, a u okviru podnaslova 3.1. Kvalifikovanost kandidata: "Glavni podnosilac može biti bilo koji član partnerstva osim profitno orjentisane institucije/organizacije." |
| 4. | Ukoliko u lokalno partnerstvo uključujemo više manjih opština, npr. Modriča-Šamac-Donji Žabar-Pelagićevo, da li iz svih tih opština moramo da uključimo i kancelarije zavoda za zapošljavanje ili možemo kao partnera da uključimo samo Filijalu Doboj koja teritorijalno pokriva to područje? | U skladu sa Uputstvom za podnosiocje prijedloga projekta, a u okviru podnaslova 3.1. Kvalifikovanost kandidata: „Službe za zapošljavanje kao članice partnerstva moraju djelovati na području opština/općina koje čine međuopštinsko/međuopćinsko partnerstvo.“ Ukoliko Filijala Doboj djeluje na području predmetnih opština ona nije potrebno uključivati lokalne biroe. |
| 5. | Da li je neophodno da partnerstvo čini cjelokupna vertikalna struktura neke lok. uprave (JLS-lokalni zavod za zapošljavanje-obrazovna institucija-preduzeća) ili se na jednom regionu može formirati partnerstvo na nekoliko opština sa različitim partnerima? | U skladu sa Uputstvom za podnosiocje prijedloga projekta, a u okviru podnaslova 3.1. Kvalifikovanost kandidata je navedeno: „Ovaj poziv ohrabruje uspostavljanje Partnerstva za zapošljavanje u cilju jačanja saradnje između opština/općina u Bosni i Hercegovini. U ovom slučaju, međuopštinsko/međuopćinsko partnerstvo može imati: <ul style="list-style-type: none"> • više opština/općina • više nadležnih službi za zapošljavanje • jednu ili više obrazovnih institucija, • jednu ili više nevladinih organizacija, te • jedno ili više preduzeća kao članove partnerstva. „ |
| 6. | Da li je poljoprivredna zadruga prihvatljiv partner na projektu? | U skladu sa Uputstvom za podnosiocje prijedloga projekta, a u okviru podnaslova 3.1. Kvalifikovanost kandidata piše: „Glavni podnosilac i suppodnosioci SU OBAVEZNI da podnesu aplikaciju kao partnerstvo a kao dokaz zajedničkog nastupa i djelovanja, prilažu potpisan Sporazum o saradnji, koji je sastavni dio ovog poziva (Dodatak 1). Sporazum o saradnji, koji dokazuje kompletan sastav partnerstva, mora potpisati najmanje pet (5) subjekata iz različitih niže navedenih kategorija: <ol style="list-style-type: none"> 1. Organ lokalne samouprave (jedna ili više općina/opština u partnerstvu); 2. Zavod za zapošljavanje (na nivou entiteta/kantona/distrikta); 3. Pružalac usluga obrazovanja (pružalac usluga formalnog obrazovanja uključujući škole za tehničko i stručno obrazovanje i osposobljavanje, univerzitete te ustanove za obrazovanje odraslih); 4. Nevladina ili neprofitna organizacija (uključujući, udruženja koja se bave zaštitom prava navedenih krajnjih korisnika, organizacije poslodavaca, sindikati, |

| | | |
|----|--|--|
| | | <p>privredne komore, zanatska udruženja, razvojne agencije);</p> <p>5. Preduzeća (postojeće kompanije).“</p> <p>Poljoprivredna zadruga može biti dodatni partner u projektu.</p> |
| 7. | <p>Da li treba u budžetu planirati štampanje priručnika za sve start up obuke ili će priručnike poslati ILO?</p> | <p>U skladu sa Uputstvom za podnosiocje prijedloga projekta, a u okviru podnaslova 4.4. Stručna podrška MOR-a u fazi sprovođenja izabranih projekata, piše: „MOR će pokriti troškove stručne podrške za sprovedbu obuke „Započni i unaprijedi svoj posao“ i „Žene i preduzetništvo“ za lčesnike koje odaberu LPZ-ovi.“ U budžetu nije potrebno planirati troškove trenera niti štampanja priručnika jer će iste obezbijediti ILO.</p> |
| 8. | <p>Da li JLS koja je projektni partner na projektu čiji je ugovor aktivan u vrijeme apliciranja, može biti Vodeći partner na novoj aplikaciji za ovaj poziv?</p> <p>Koliko smo shvatili – kriterij isključenja se odnosi samo na Vodeće partnere koji imaju aktivan ugovor sa Međunarodnom organizacijom rada (a ne na ostale projektne partnere).</p> | <p>U skladu sa Uputstvom za podnosiocje prijedloga projekta, a u okviru podnaslova 3.2. Broj punih prijelogloga po kandidatu piše: „Ukoliko glavni podnosilac ima aktivan ugovor sa MOR-om o realizaciji projekta u okviru LEP II projekta, isti može potpisati novi ugovor samo ukoliko je prethodni zatvoren.“</p> <p>Projektni partner, koji nema ugovor sa MOR-om, može biti vodeći partner na novoj aplikaciji.</p> |
| 9. | <p>Da li se pod ispunjenim indikatorom rezultata vezanim za 2 nova programa koja trebaju postati dostupna nezaposlenim na ciljanom geografskom području prihvata da se neka lokalna organizacija koja djeluje na projektnom području akredituje za provodenje dva zvanična programa osposobljavanja za koje su kurikulumi već izrađeni i postoje na listi Zavoda za obrazovanje odraslih Republike Srpkke, kao npr. neka organizacija koja je registrovana da obavlja datu djelatnost i ima već 1 akreditovan program osposobljavanja u skladu za Zakonom o obrazvanju odraslih Republike Srpske? Ili je potrebno da se urade potpuno nova dva kurikuluma koja sada ne postoje na listi i da se akredituju na projektnom području?</p> | <p>U skladu sa uputstvom za podnosiocje prijedloga projekta a u okviru podnaslova 1.3. Očekivanja od podnosioca projektnih prijedloga, piše: „Lokalna partnerstva za zapošljavanje trebaju na osnovu analize predložiti projekt kojim SE OBAVEZUJU da će ostvariti sljedeće rezultate:</p> <p>1. U skladu sa specifičnim potrebama na lokalnom nivou, najmanje dva nova programa (stručno osposobljavanje, prekvalifikacija, dokvalifikacija, usavršavanje) u cilju olakšanja pristupa nezaposlenim tržištu rada trebaju postati dostupna nezaposlenim u ciljanom geografskom području (uključujući kreiranje, certificiranje, akreditaciju obrazovne instituciju za isporuku obuke) i realizovana do kraja projekta, od čega jedan program treba biti namijenjen teže zapošljivim nezaposlenim osobama.</p> <p>U footnoti je navedeno da: „Proces certificiranja može pokrenuti samo institucija/partner u LPZ-u koji je registiran za tu vrstu djelovanosti.“</p> <p>Novi program za obuke za tržište rada može biti potpuno novi ili program za koji već postoji kurikulum ali nije dostupan nezaposlenim licima na ciljanom području.</p> |