



LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE – PRNJAVOR

Osnovne informacije

Aktivnost: Obrada metala, drveta, kože i hrane

Lokacija: Opština Prnjavor

Članovi partnerstva:

- Agencija za razvoj preduzeća EDA Banja Luka (EDA) – vodeći aplikant/vođa aktivnosti
- Opština Prnjavor (OP)
- Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Biro Prnjavor (ZZRS)
- Centar srednjih škola “Ivo Andrić” Prnjavor (CSŠ)
- MI Trivas d.o.o. (MI)
- Topling d.o.o. (TP)

Vrijednost aktivnosti: 200.000 EUR (sredstva EU: 222.828 EUR)

Vrijeme provođenja aktivnosti: juni 2017. - januar 2019.

Cilj: Poslovno osposobljavanje 75 nezaposlenih mladih osoba i žena i zapošljavanje njih 50 u metaloprerađivačkoj, drvoprerađivačkoj, prehrambenoj i industriji kože i obuće, te povećanje zapošljivosti 150 osoba kroz obuku o aktivnom traženju posla.



OPIS

Potencijal za zapošljavanje u oblasti obrade metala, drveta, kože i hrane

Sektori prehrambene, metaloprerađivačke i drvoprerađivačke industrije te industrija obrade kože i proizvodnje obuće u opštini Prnjavor zapošljavaju više od 40 od sto radnika u opštini. I dok struktura nezaposlenih nominalno odgovara potrebama poslodavaca postoji problem nedovoljne obučenosti radne snage kojoj nedostaju znanja, vještine i iskustvo potrebno za rad u ovim industrijama. Istovremeno preduzeća u Prnjavoru su u ekspanziji i imaju potrebu za kvalifikovanom radnom snagom koja može zadovoljiti njihove potrebe.

Prevazilaženje prepreka zapošljavanju

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Prnjavor (Partnerstvo) će svoje aktivnosti fokusirati na uspostavljanju dugoročne saradnje između obrazovnih ustanova (SŠC), OP, ZZZRS i poslodavaca kako bi nastavni planovi i programi obuke odgovarali potrebama poslodavaca čime će se nezaposlenima obezbjediti potrebna znanja i vještine za rad u gore pomenutim industrijama.

Kako će se aktivnosti provoditi

- Javni poziv i odabir korisnika

ZZZRS i EDA će objaviti dva javna poziva. Prvi javni poziv će se odnositi na obuku o aktivnom traženju posla kroz koji će se odabrati 150 polaznika obuke i korisnika aktivnosti Partnerstva. Ova obuka će trajati dva dana a fokusiraće se na pisanje životopisa, motivacionog pisma i predstavljanje poslodavcima tokom intervjua za posao.

Drugi poziv će se odnosi na poslovne subjekte. Poslovni subjekti će biti pozvani da izraze interesovanje za održavanje praktične obuke za novu radnu snagu i njihovo zapošljavanje. Poslovnim subjektima koji se odazovu na ovaj poziv će biti poslano 150 biografija i motivacionih pisama polaznika obuke za aktivno traženje posla od kojih će preduzeća u saradnji sa ZZZRS izabrati 75 polaznika obuke za sticanje novih znanja i vještina za rad u gore pomenutim industrijama a od kojih će 50 biti zaposleno.

- Nabavka opreme i razvoj programa obuke

SŠC već ima određenu opremu potrebnu za provođenje praktične nastave. Da bi se unaprijedila praktična nastava i obuka iz oblasti obrade drveta i metala Partnerstvo će izvršiti nabavku CNC mašine sa odgovarajućim alatima za rad u ovim industrijama. Pored nabavljene opreme pet nastavnika iz SŠC-a će proći dodatnu obuku za održavanje praktične nastave koja obuhvata rad na CNC mašini za sva zanimanja mašinske i drvoreprerađivačke struke uključuju praktičnu nastavu uz korištenje CNC mašine.

Program obuke odraslih za CNC operatere, koji će biti razvijen u saradnji sa poslovnim subjektima i



usklađen sa njihovim potrebama, će biti akreditovan u Centru srednjih škola, te će se kroz saradnju sa privrednim subjektima povećati i broj časova praktične nastava koja će se obavljati u samim preduzećima (Topling d.o.o. - metaloprerađa; Ribza d.o.o. i Export City d.o.o. - drvoprerađa).

Obuka za obradu kože i obuće će se provoditi u partnerskim preduzećima uz podršku stručnjaka iz ovih oblasti (KLM d.o.o. - proizvodnja obuće; Kruna-Produkt d.o.o. i MI Trivas d.o.o. - prehrambena industrija).

Posebna pažnja u razvijanju programa obuke će se posvetiti i uključivanju osoba sa posebnim potrebama kako bi i ova grupa ugrožene populacije dobila jednake osnove za obuku, traženje i nalaženje posla.

- Provođenje programa obuke

Četiri programa obuke za 75 nezaposlenih osoba će se provoditi u preduzećima ili u firmama koje izvode obuke i izvođiće ih stručnjaci iz odgovarajućih oblasti sa izuzetkom obuke za CNC operatere za obradu drveta i metala gdje će jedan dio obuke provoditi SŠC.

- Zapošljavanje

Kroz aktivnosti Partnerstva najmanje 50 osoba će biti zaposleno u sektorima prehrambene, metaloprerađivačke i drvoprerađivačke industrije te proizvodnje obuće.

Napomena: U prvom krugu poziva za poslovne subjekte prijavilo se šest preduzeća: Topling d.o.o. (metaloprerađa), Ribza d.o.o. i Export City d.o.o. (drvoprerađa), KLM d.o.o. (proizvodnja obuće) i Kruna-Produkt d.o.o. i MI Trivas d.o.o. (prehrambena industrija) koja su izrazila interes za zapošljavanje 68 novih radnika.

- Održivost aktivnosti i zaposlenja

Partnerstvo će kroz svoje aktivnosti ponovo aktivirati, prestukturirati i formalizovati rad Privrednog savjeta Opštine Prnjavor koji je inicijalno uspostavljen 2014. godine ali nije u potpunosti zaživio. Savjet će biti stalno radno tijelo koje će po principu partnerstva za zapošljavanje uključivati predstavnike opštine, poslovnih subjekata, službe za zapošljavanje, obrazovnih institucija i nevladinog sektora i koji će se baviti aktivnim mjerama zapošljavanja tj. usklađivanjem potražnje i ponude radne snage.

Ovdje će fokus biti na stalnoj saradnji SŠC-a, ZZRS i preduzeća na razvoju i provođenju programa obuke i praktične nastave kako bi se nezaposlenima pružila znanja i vještine potrebne za zapošljenje, tj. znanja i vještine potrebne poslodavcima.

Partnerstvo će također razviti Akcioni plan za zapošljavanje koji će uključivati širu analizu potreba poslodavaca i znanja nezaposlenih te potrebe za unapređenjem znanja i vještina. Provedbom plana se u Opštini Prnjavor planira smanjiti nezaposlenost za 2 od sto do 2020. godine, odnosno planira se zapošljavanje 120 od ukupno 5.725 nezaposlenih osoba u opštini.