



LOKALNO PARTNERSTVO ZA ZAPOŠLJAVANJE – PRIJEDOR

Osnovne informacije

Aktivnost: Obrada metala i drveta i proizvodnja kože, obuće, tekstila i hrane

Lokacija: Grad Prijedor

Članovi partnerstva:

- Agencija za ekonomski razvoj Grada Prijedora - PREDA-PD (PP) – vodeći aplikant/vođa aktivnosti
- Grad Prijedor (GP)
- Zavod za zapošljavanje Republike Srpske – Biro Prijedor (ZZZRS)
- Poljoprivredno-prehrambena škola Prijedor (PŠP)
- Mašinska škola Prijedor (MŠP)
- Edna export d.o.o. (EE)
- Udruženje drvoprerađivača Klaster Drvo-PD (UDKD)

Vrijednost aktivnosti: 234.928 EUR (sredstva EU: 190.473 EUR)

Vrijeme provođenja aktivnosti: juli 2017. - februar 2019.

Cilj: Obrazovanje i profesionalno osposobljavanje 186 nezaposlenih za rad u oblasti obrade metala i drveta; proizvodnje kože, obuće i tekstila; i proizvodnje hrane, kroz uspostavljanje saradnje između obrazovnih institucija i poslodavaca (razvoj programa obuke), te zapošljavanje njih 40 kroz pružanje finasijske podrške poslodavcima tj. pokrivanje bruto troškova prve plate.



OPIS

Potencijal za zapošljavanje u oblastima obrade metala i drveta, proizvodnje kože, obuće, tekstila i hrane

Osnovna prepreka zapošljavanju u Gradu Prijedor je neusklađenost ponude radne snage (kvalifikacije nezaposlenih) i potreba za radnom snagom (potrebe poslodavaca) na lokalnom tržištu rada. Uzrok ove neusklađenosti su velikim dijelom postojeći obrazovni programi (posebno u srednjim školama) koji ne odgovaraju potrebama za znanjima i kompetencijama koje su tražene na tržištu rada, tj. programi koji ne stvaraju profile radnika koji su potrebni poslodavcima. Istovremeno najveći potencijal za zapošljavanje u GP je u poljoprivredi i proizvodnji hrane, prerađivačkoj industriji (obrada metala i drveta i proizvodnja namještaja, proizvodnji tekstila, kože i obuće), te primjeni informaciono-komunikacionih tehnologija. Istraživanje koje je proveo Savijet za obrazovanje i zapošljavanje Grada Prijedor (vidjeti više o Savjetu pod *Održivost aktivnosti i zaposlenja* u nastavku teksta) 2016. godine anketiranjem 239 poslovnih subjekata iz gore navedenih industrija utvrdilo je njihovu potredu za 708 novih radnika do 2018. s tim da radnici trebaju imati odgovarajuće kvalifikacije koje su trenutno deficitarne na tržištu rada, što ukazuje na potencijal za zapošljavanje u GP.

Prevazilaženje prepreka zapošljavanju

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Prijedor će stoga svoje aktivnosti fokusirati na razvijanju 12 formalnih i neformalnih programa za obuku odraslih kojima bi se zadovoljile potrebe poslodavaca za kvalifikovanom radnom snagom. Kako bi ovi programi u potpunosti odgovarali potrebama poslodavaca Partnerstvo će u razvoj programa za obuku i poslovno usavršavanje, pored PP, PŠP, MŠP, EE i UDKD uključiti i 12 drugih poslodavaca.

Ovim će se smanjiti troškovi poslodavaca za osposobljavanje kadrova (individulani naponi poslodavaca na osposobljavanju kadrova do sada nisu imali nabolje rezultate) te će Partnerstvo onim poslodavcima koji zaposle 40 novih radnika koji su prošli obuku u PŠP i MŠP pružiti i finansijsku podršku kroz pokrivanje troškova bruto plate novozaposlenih za jedan mjesec.

Kako će se aktivnosti provoditi

- Javni pozivi i odabir korisnika

Specifično za ovo Partnerstvo javni pozivi će se odnositi i na preduzeća (učesnici u razvoju programa obuke) i na krajnje korisnike aktivnosti, tj. nezaposlene. PP će zajedno sa PŠP, MŠP i UDKD izdati javni poziv za odabir poslovnih subjekata koji će biti uključeni u razvoj programa obuke. Kriteriji za odabir najmanje 12 preduzeća će između ostaloga biti njihovi potencijali za zapošljavanje, pružanje praktične obuke i uključenost u lokalne i regionalne lance vrijednosti. Javni poziv za polaznike deset



programa obuke, odnosno nezaposlene, će objaviti ZZZRS. Poziv će dalje promovisati PŠP, MŠP, PP i GP dok će u izbor korisnika biti uključeni i predstavnici preduzeća uključenih u programe obuke.

- Razvoj programa obuke i nabavka opreme

S obzirom na industrije sa najvećim ponticijalom za zapošljavanje PP, PŠP, MŠP i UDKD u srednji sa odabranim poslovnim subjektima će razviti:

- tri programa osposobljavanja (formalni) za obradu metala i to za zanimanja: varilac TIG postupkom, metalostrugar (CNC¹ operater) i bravar;
- tri programa osposobljavanja (formalni) za proizvodnju kože, tekstila i obuće i to za zanimanja: šivač, modelar obuće i izrada gornjih dijelova obuće;
- dva programa obuke (formalni) u poljoprivredi i to za: sakupljače samoniklog ljekovitog bilja, šumskih plodova i gljiva, i sakupljače gljiva; i
- četiri programa osposobljavanja (neformalni) za industrijsku proizvodnju gljiva, zanimanje mljekar/sirar, ICT zanimanja (web programiranje, administracija baza podataka) i preduzetništvo za početnike (start-ups).

Pored ovih osam programa, četiri postojeća programa osposobljavanja (formalni) za drvoprerađu i proizvodnju namještaja za zanimanja stolar namještaja, lakirer, tapetar i CNC operater za drvenu industriju će se dodatno razviti kroz formalno uključivanje dodatnih poslovnih subjekata u proces obuke i usavršavanje obrazovnog kadra.

Osam novostvorenih formalnih programa osposobljavanja će biti akreditovani pri Zavodu za obrazovanje odraslih Republike Srpske, dok će predavači iz odabranih poslovnih subjekata također proći andragošku obuku kao bi se mogli baviti obrazovanjem odraslih kroz praktičnu nastavu.

S obzirom da se obuke između ostalog odnose na obradu drveta i metala Partnerstvo će nabaviti školsku CNC mašinu i 6 računara sa CAD/CAM software-om² za obuku o CNC tehnologiji kao i folije za obnovu PŠP-ovih plastenika za obuku u poljoprivredi.

- Provođenje programa obuke

Teoretski dijelovi programa osposobljavanja će se provoditi u PŠP i MŠP dok će praktični dio osposobljavanja biti obavljen u partnerskim preduzećima uključenim u programe obuke. Ukupno 186 nezaposlenih osoba će proći programe osposobljavanja i to kako slijedi:

- metalostugar (CNC operater) – 24 polaznika, 400 časova obuke;
- varilac TIG postupkom – 12 polaznika, 322 časa obuke;
- CNC operater za drvenu industriju – 24 polaznika, 140 časova obuke;
- tapetar – 12 polaznika, 100 časova obuke;

¹Computer Numerical Control (CNC) mašina je mašina na kojoj se umjesto ručnih kontrola alata i glodalica koriste kompjuterske kontrole koje se također mogu programirati. CNC mašine su sada sve više u upotrebi za odradu drveta i metala.

²Software za dizajn proizvoda i proizvodnju uz pomoć kompjutera i aplikacija.



- šivač – 24 polaznika, 550 časova obuke;
- izrada gornjih dijelova obuće – 24 polaznika, 380 časova obuke;
- industrijska proizvodnja gljiva – 12 polaznika, 100 časova obuke;
- plastička proizvodnja – 12 polaznika, 170 časova obuke;
- specijalista za web programiranje i administraciju baza podataka - 12 polaznika, 280 časova obuke; i
- poslovno planiranje za preduzetnike početnike – 30 polaznika, 50 časova obuke.

- Zapošljavanje

Zapošljavanje 40 od 186 osoba koje prođu programe osposobljavanja će obaviti preduzeća uključena u programe obuke. Preostalih 146 korisnika će biti u povoljnijoj poziciji da dobiju poslove u gore spomenutih 239 preduzeća koja do 2018. planiraju zaposliti 708 novih radnika (vidjeti *Potencijal za zapošljavanje u oblastima obrade metala i drveta, proizvodnje kože, obuće, tekstila i hrane gore*).

- Održivost aktivnosti i zaposlenja

Partnerstvo će u okviru *Integralne strategije razvoja Grada Prijedor 2014 – 2024*, a za njeno dodatno unaprijeđenje, pripremiti *Strateški plan podrške obrazovanju i zapošljavanju Grada Prijedor*, koji će se realizovati kroz godišnje akcione planove. U procesu realizacije će se u potpunosti koristiti metodologija i princip lokalnog partnerstva, kao i nalazi i preporuke lokalnog Savjeta za obrazovanje i zapošljavanje u čijem radu pored članova Partnerstva učestvuju i Područna privredna komora Banja Luka – Kancelarija Prijedor, Zanatsko-preduzetničko udruženje Prijedor, Regionalni sindikalni centar Prijedor i Omladinski savjet grada Prijedora.

Savjet je 2014. osnovan odlukom gradonačelnika i nastaviće funkcionisati kao stalno tijelo. Svi formalni programi sposobljavanja će biti akreditovani a kroz aktivno učešće poslovnih subjekata u njihovom provođenju ostaće platforma za stvaranje kadra potrebnog na tržištu rada i time za zapošljavanje.

Dok će kroz provođenje ove aktivnosti Partnerstvo provesti osposobljavanje kroz 10 od 16 programa obuke (vidjeti *Provođenje programa obuke gore*), dodatnih šest programa obuke će se provoditi nakon završetka aktivnosti Partnerstva u sklopu projekta Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini kojeg finansira Evropska unija (EU) a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO).