



Ovaj projekat finansira Evropska unija



LOKALNA PARTNERSTVA
ZA ZAPOŠLJAVANJE
U BOSNI I HERCEGOVINI



International Labour Organization

Lokalna partnerstva za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini

INFORMACIJE O PROJEKTU

UVOD

Cilj projekta Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini kojeg finansira Evropska unija sa 4 miliona eura a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO) je da se kroz institucionalizaciju 15 partnerstava poveća zapošljivost prekvalifikacijom skoro 2.000 osoba u 22 opštine i stvari najmanje 620 novih radnih mesta primarno za socijalno ugrožene kategorije stanovništva uključujući žene, mlade, manjinske zajednice, povratnike, interna raseljena lica i teško zapošljive osobe posebno u područjima pogodjenim poplavama.

Ovim će se doprinijeti reformi tržišta rada u našoj zemlji tako što će se uz strategije ekonomskog razvoja i zapošljavanja koje postoje na entitetskom nivou početi provoditi i strategije na lokalnom nivou kojima će se na izravan način usaglašavati i uskladjavati potrebe poslodavaca, tj. potrebe za radnom snagom odnosno potrebe za određenim znanjima i vještinama uposlenih, i ponuda radne snage kroz prekvalifikaciju i nalaženje pravih ljudi za poslove.

Zbog toga sva partnerstva u svome sklopu imaju po barem jednog predstavnika od pet ključnih lokalnih aktera koji uključuju **opštine ili gradove, javne službe za zapošljavanje, poslodavce, obrazovne institucije i nevladine organizacije** koje su između ostalog i agencije za lokalni i/ili regionalni razvoj, privredne komore, udruženja poslodavaca, sindikati, itd.

Partnerstvima se za provođenje njihovih aktivnosti, tj. za provođenje aktivnih mjera na tržištu rada, pruža kako finansijska podrška u obliku grantova u iznosima od 150,000 do 200,000 eura tako i tehničko-savjetodavna podrška koju će im ILO pružati tokom cijelog provođenja projekta uključujući i osam ciklusa obuke.

Projekat se počeo provoditi u martu 2016. godine i trajaće tri godine. Projekat je dio EU Programa za lokalni razvoj i zapošljavanje kojeg Evropska unija finansira sa 19 miliona eura a provode ga UNDP, GIZ i ILO.

Krajnji korisnici projekta lokalnih partnerstava za zapošljavanje su trenutno nezaposleni i njihove porodice kao i sami članovi partnerstava.

ZAŠTO LOKALNA PARTNERSTVA

Na svakom tržištu rada pa tako i na lokalnom dolazi do procesa uskladivanja ponude i potražnje za radnom snagom ali ovaj proces ne teče uvijek bez prepreka. Često poslodavci ne mogu naći uposlenike koji posjeduju sva znanja i vještine koje su im potrebne, dok potencijalni uposlenici ne nalaze poslove koji odgovaraju njihovoj stručnoj spremi i profesionalnim aspiracijama ili se susreću sa drugim preprekama kao što su problemi sa obezbjeđivanjem dnevne brige za djecu, prevozom do radnog mesta ili kulturološkim barijerama vezanim za rodnu jednakost koje za posljedicu imaju veći stepen nezaposlenosti među ženama.

Lokalna partnerstva za zapošljavanje su uspotljivena upravo da bi se našla rješenja za ove probleme. U tome svaki od aktera u partnerstvu ima važnu ulogu.

Poslodavci su ključni izvor informacija o tome koji profil radnika je trenutno u potražnji i kakve kvalifikacije će se očekivati kod budućih radnika u skladu sa njihovim razvojnim planovima.

Obrazovne institucije, kako formalne tako i neformalne, razvijaju programe prekvalifikacije postojeće radne snage u skladu sa potrebama poslodavaca te programe obuke za buduće radnike u skladu sa planovima poslodavaca. One ovo rade u saradnji sa institucijama za akreditovanje obrazovnih programi.

Javne službe za zapošljavanje u saradnji sa poslodavcima prave analizu sadašnjih i budućih potreba za radnom snagom kao i analizu raspoložive radne snage kao primarni kontakt za nezaposlene, te ujedno predstavljaju i poveznice između poslodavaca, obrazovnih institucija, nezaposlenih ali i organa lokalne samouprave, a sve u svrhu pravljenja plana za prekvalifikaciju, obrazovanje i zapošljavanje.

Organi lokalne samouprave, tj. gradovi i opštine imaju važnu ulogu u pružanju podrške i poticaja poslodavcima za njihov dalji razvoj i zapošljavanje te u saradnji sa drugim nadležnim institucijama i javnim preduzećima doprinose uklanjanju prepreka za



Ovaj projekat finansira Evropska unija



LOKALNA PARTNERSTVA
ZA ZAPOŠLJAVANJE
U BOSNI I HERCEGOVINI



International Labour Organization

zapošljavanje npr. obezbjeđivanjem adekvatnog prevoza za radnike i dnevne brige za djecu.

 **Nevladine organizacije** u skladu sa svojim ciljevima bile to agencije za razvoj, udruženja poslodavaca, sindikati ili organizacije za promovisanje rodne jednakosti, lokalnog razvoja i prava na rad, imaju funkciju dodatne koordinacije svih aktera i zastupanja njihovih interesa a primarno interesa nezaposlenih i ugroženih socijalnih kategorija.

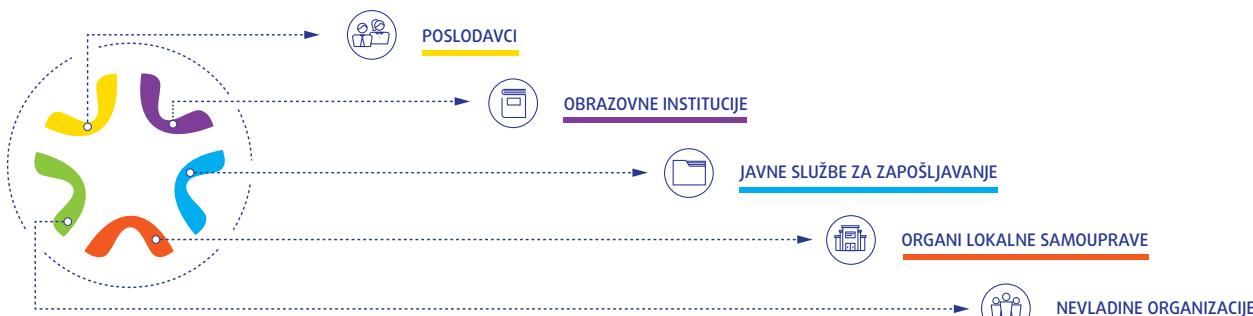
Lokalna partnerstva koja uključuju sve ove aktere su stoga u poziciji da razviju sveobuhvatne strategije za lokalni razvoj i zapošljavanje kao i akcione planove za zapošljavanje te da koherentno rade na njihovom provođenju, smanjenju nezaposlenosti i podizanju životnog standarda u lokalnim zajednicama.

Iz ovoga poizlazi da se lokalnim razvojem najbolje upravlja lokalno putem samoodrživih i institucionaliziranih partnerstava u kojima svaki od aktera ima važnu i neizostavnu ulogu.

Dok će se efekti rada lokalnih partnerstava prevashodno osjetiti na lokalnom nivou oni direktno utiču i na smanjenje nezaposlenosti na državnom nivou.

USPOSTAVLJANJE , ODABIR I ULOGA PARTNERSTAVA U PROJEKTU

Projekat Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini (LEP) počeo se provoditi u marta 2016. Nakon uvodne faze projekta i uspostavljanja projektnog tima, 15. jula 2016. objavljen je javni poziv za predavanje konceptnih nota tj. projektnih prijedloga za potencijalna lokalna partnerstva za zapošljavanje čime je počeo transparentan proces odabira partnerstava kojima će biti dodjeljeni grantovi.



LOKALNA PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE U BOSNI I HERCEGOVINI

Projekat „Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini“ je dio EU Programa za lokalni razvoj i zapošljavanje kojeg Evropska unija finansira sa 19 miliona eura. Tri projekta koja djeluju u okviru ovog Programa će do januara 2019. godine provoditi UNDP, GIZ i ILO kao bi podržali ekonomski oporavak područja pogodenih poplavama, lokalni ekonomski razvoj i aktivnosti lokalnih nevladinih organizacija usmjerenih na društvenom razvoju i oporavku, te kako bi razvili strukturalne mjera za povećanje zapošljavanja putem lokalnog integriranog razvoja.

Nakon 46 informativnih sesija koje je osoblje ILO-a organizovalo za sve zainteresovane lokalne aktere, do 6. septembar 2016. čak 157 potencijalnih partnerstava je predalo svoje prijedloge. Prijedlozi su evaluirani sa tehničkog i administrativnog aspekta i 48 potencijalnih partnerstava čiji su prijedlozi dobili najviše ocjene je pozvano da do 30. januara 2017. predaju svoje pune projekte odnosno aplikacije za dodjelu grantova. Sa njima su održana dva ciklusa obuke kako bi na jednakim osnovama mogli razviti svoje aplikacije.

Evaluacija aplikacija je okončana krajem marta 2017. a u aprilu je počela dodjela grantova Evropske unije za 15 lokalnih partnerstava za zapošljavanje u ukupnom iznosu od 3 miliona eura.

Partnerski odnosi i odgovornost

Već na samom početku provedbe LEP projekta lokalni akteri koji su se odazvali na javni poziv imali su za obavezu da definišu međusobne partnerske odnose dok su projektne prijedloge u ime potencijalnih partnerstava predavali vodeći aplikanti.

Ovo je bilo važno jer će tokom provođenja aktivnosti na terenu lokalna partnerstva biti ta koja će snositi odgovornost za uspješnost svojih aktivnosti - svaki akter u skladu sa svojom ulogom u partnerstvu.

Pored grantova koji su dodjeljeni partnerstvima svako partnerstvo je bilo dužno obezbjediti i sufinansiranje svojih aktivnosti u iznosu od 10 do 40 odsto vrijednosti granta tj. u slučaju dodjele granat od 200,000 eura partnerstva moraju obezbjediti sufinansiranje aktivnosti u iznosu od 20,000 do 80,000 eura tako da ukupna vrijednost njihovih aktivnosti na terenu iznosi od 220,000 do 280,000 eura.



Ovaj projekat finansira Evropska unija



LOKALNA PARTNERSTVA
ZA ZAPOŠLJAVANJE
U BOSNI I HERCEGOVINI



International Labour Organization

FAZE PROJEKTA

LEP projekt se provodi u nekoliko faza. Nakon uvodne faza i odabira partnerstava koja će biti podržana (faza 2), od aprila 2017. se provodi treća faza projekta u kojoj će lokalna partnerstva za zapošljavanje provoditi svoj aktivnosti na terenu uz podršku Evropske unije i ILO-a.

ILO će voditi partnerstva tokom cijelog provođenja njihovih aktivnost i pružaće im savjetodavnu i tehničku podršku uključujući i osam ciklusa obuke. Obuke se odnose na:

- ↳ upravljanje i provođenje projekata;
- ↳ efektivno upravljanje partnerstvima;
- ↳ procjenu potreba ljudi koji traže posao, poslodavaca, potencijalnih investitora i mera za povećanje potražnje radne snage;
- ↳ analizu ponude na tržistu rada i pružanje usluga nezaposlenima;
- ↳ analizu lokalnih strategija za zapošljavanje i njihovo poboljšanje;
- ↳ razvoj lokalnih akcionalih planova za zapošljavanje; i
- ↳ monitoring i evaluaciju provođenja lokalnih stracija i akcionalih planova za zapošljavanje.

Treća faza će trajati do decembra 2018. godine, a u zadnjoj i četvrtoj fazi ILO će u januaru i februaru 2019. godine prenijeti znanja i najbolje prakse prikupljene provedbom LEP projekta na relevantne institucije u Bosni i Hercegovini kao bi se iste mogle replikovati sa ili bez pomoći međunarodne zajednice.

DOPRINOS EVROPSKE UNIJE

LEP projekt, koji je integralni dio EU Programa za lokalni razvoj i zapošljavanje koji Evropska unija finansira iz IPA fondova (instrumenti prepristupne pomoći) sa 19 miliona eura, predstavlja nadgradnju prijašnjih intervencija Evropske unije na ovom polju u Bosni i Hercegovini.

LEP gradi na rezultatima prijašnjih programa i projekata Evropske unije uključujući program za zapošljavanje i

zadržavanje mladih u zemlji, te projekte za poboljšanje aktivnih tržišta rada u BiH, razvoj sektora zapošljavanja, uspostavljanje standarda za obrazovanje odraslih osoba, uspostavljanje i jačanje poslovne infrastrukture u cilju poboljšanja konkurentnosti malih i srednjih preduzeća, te projekte za integrisani lokalni razvoj. LEP također doprinosi provođenju *Sporazuma za rast i zapošljavanje*, specifično drugog prioriteta ovog sporazuma koji se odnosi na uklanjanje prepreka za zapošljavanje.

LEP projekt predstavlja još jedan konkretni primjer kontinuirane pomoći Evropske unije Bosni i Hercegovini na njenom putu razvoja uključujući kroz razvoj institucija, stvaranje novih radnih mesta i poboljšanja životnog standarda ugroženih kategorija stanovništva.

DOPRINOS MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE RADA

ILO je jedina tripartitna agencija UN-a koja od 1919. godine spaja vlade, poslodavce i predstavnike radnika u 187 zemalja članica. Glavni ciljevi ILO-a su promovisanje prava na rad, podsticanje uspostavljanja dostojanstvenih uslova za rad, poboljšanje socijalne zaštite i ojačavanje dijaloga po pitanjima vezanim za rad.

Kao takav ILO posjeduje jedinstvenu ekspertizu koja je potrebna za stvaranje samoodrživih lokalnih partnerstava za zapošljavanje čije će prakse dalje doprinijeti reformi tržišta rada u Bosni i Hrečegovini i njegovom oživljavanju te će kroz društveni dijalog i partnerstvo stvoriti veće mogućnosti za zapošljavanje žena i muškaraca i omogućiti im da ostvare svoje pravo na dostojanstven rad i plaće.

ILO će voditi i pružati tehničku podršku lokalnim partnerstvima za zapošljavanje tokom cijele provedbe projekta sa posebnim fokusom na provođenje aktivnih mera na tržištu rada u cilju povećanja zapošljivosti i stvaranja novih radnih mesta.

Rad ILO-a sa potencijalnim partnerstvima je počeo već u julu 2016. godine kada je počeo pružati informacije i podršku svim zainteresovanim akterima i nastavlja se još jačim intenzitetom od odabira partnerstava kojima su dodjeljeni grantovi kroz LEP projekt.



Ovaj projekat finansira Evropska unija



LOKALNA PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE U BOSNI I HERCEGOVINI



International Labour Organization

LISTA LOKALNIH PARTNERSTAVA ZA ZAPOŠLJAVANJE PODRŽANIH KROZ PROJEKT

IME VODEĆEG APLIKANTA	LOKALITET AKTIVNOSTI	VRSTA INDUSTRIJE
1. Poljoprivredni fakultet Univerziteta u Banjaluci	Banja Luka	Poljoprivreda
2. Asocijacija za ekonomski razvitak REDAH	Čapljina	Turizam
3. Opština Petrovac	Petrovac, Bosanski Petrovac, Drvar, Istočni Drvar, Ključ, Ribnik	Poljoprivreda
4. Agencija za ekonomski razvoj grada Prijedora PREDA-PD	Prijedor	Obrada metala, drveta, tekstila, kože i proizvodnja hrane
5. Centar civilnih inicijativa CCI	Bijeljina	Poljoprivreda
6. Udruženje građana "Nešto više"	Teslić	Obrada metala
7. Regionalna ekonomska zajednica "REZ" d.o.o. Zenica	Travnik	Cjeloživotno učenje i podrška poduzetništvu
8. Udruženje poduzetnika i poslodavaca Žepče - UPIP	Zavidovići	Poljoprivreda
9. LIR Evolucija	Laktaši, Čelinac, Banja Luka	Obrada drveta i metala
10. Općina Bosanska Krupa	Bosanska Krupa	Obrada metala
11. EDA Banja Luka	Prnjavor	Obrada metala
12. Udruženje za razvoj NERDA	Orašje	Obrada metala i poljoprivreda
13. Općina Goražde	Goražde, Pale-Prača, Foča-Ustikolina	Cjeloživotno učenje i podrška poduzetništvu
14. Općina Novi Grad Sarajevo	Novi Grad Sarajevo	IT i vizualne komunikacije
15. Grad Bijeljina	Bijeljina	Obrada drveta i poduzetništvo

BROJEVI I ČINJENICE



Vrijednost projekta:
4 MILONA EURA
(sredstva Evropske unije)



Trajanje projekta:
MART 2016. – FEBRUAR 2019.



Vrijednost grantova za partnerstva:
150.000 – 200.000 EURA



Broj partnerstava koja će biti podržana: **15**



Broj opština u kojima će se projekat provoditi: **22**



Broj ljudi koji će proći prekvalifikaciju: **2.000**



Broj novih radnih mesta koja će biti otvorena: **620**



Krajnji korisnici:
TRENUTNO NEZAPOLENI I NJIHOVE PORODICE

*Sadržaj ovog dokumenta je isključiva odgovornost Međunarodne organizacije rada (ILO) i ni u kom slučaju ne predstavlja stavove Evropske unije.